

Raad voor maatschappelijk welzijn

Notulen

Zitting van 27 januari 2016

Aanwezig:

de heer Alois Van Grieken, Raadslid; de heer Willy Bijmens, Raadslid; de heer Armand Busselen, Raadslid; mevrouw An Pools, Raadslid; mevrouw Birgitt Carlier, OCMW-voorzitter; mevrouw Martine Bries, Raadslid; mevrouw Els Lijnen, Raadslid; de heer Kristof Mols; de heer Maarten Vannoppen, Raadslid; mevrouw Nadine Dethier, OCMW-secretaris

HOOGDRINGENDE PUNTEN

HD 1	Aankoop van tablets voor het consulteren van elektronische dossiers door de raadsleden
-------------	---

AANVAARD

Notulen stemresultaten

Armand Busselen gaat niet akkoord met de behandeling als hoogdringend punt omdat dit ook op een volgende raad kan geagendeerd worden. Verder heeft hij volgende opmerkingen:

- tablets hebben geen enkele meerwaarde en zijn in verhouding te duur en dit is onverantwoord
- er is geen intern huishoudelijk reglement voor het gebruik ervan
- dit is in strijd met het huidig huishoudelijk reglement

Vermits er een twee derde meerderheid akkoord is met de behandeling van dit punt, gaat de voorzitter over tot de behandeling van dit punt.

Individuele stemming

- 8 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen
- 1 stem(men) tegen: Armand Busselen

OPENBARE VERGADERING

HD 1	Aankoop van tablets voor het consulteren van elektronische dossiers door de raadsleden
-------------	---

GOEDGEKEURD

De heer Busselen gaat niet akkoord met de aankoop van de tablets. Het gebruik van tablets biedt geen enkele meerwaarde, het kost in verhouding te veel geld en dit is onverantwoord, het gebruik ervan is in strijd met het huidige huishoudelijk reglement en er ontbreekt een intern huishoudelijk reglement met betrekking tot het gebruik ervan.

Stemming

Individuele stemming

- 8 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen

- 1 stem(men) tegen: Armand Busselen

Juridische motivering

- het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid artikels 51 en 52, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;
- de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 26;
- de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikelen 105 en 110;

Feitelijke motivering

Op 1 januari zijn we overgeschakeld naar eDecision, een softwarepakket/webapplicatie dat naast het notulenbeheer, de mogelijkheid biedt om de agenda, de dossiers en de verslagen van de beleidsorganen elektronisch te raadplegen.

Voor de elektronische raadpleging is het aangewezen om tablets aan te kopen voor de raadsleden. Zodoende kunnen zij deze tablets tijdens de raad gebruiken en moet er geen agenda afgeprint worden, noch een papieren dossier ter inzage gelegd worden.

De gemeente heeft vorig jaar tablets van Apple aangekocht (ipad air). Vermits OCMW en gemeente binnen dezelfde applicatie werken is het best dat het OCMW dezelfde tablets aankoopt.

Er werd een offerte aangevraagd bij dezelfde leverancier als het gemeentebestuur (zie bijlage): € 375 (incl. BTW) per ipad air.

Besluit

Artikel 1

Er worden 8 tablets aangekocht van het merk Apple, ipad air, wi-fi 16 GB ten bedrage van € 375 per stuk (inclusief BTW) bij de firma Easy-m uit St.Truiden.

Artikel 2

Deze tablets worden ter beschikking gesteld van de raadsleden zodat zij de dossiers van de beleidsorganen ten allen tijde kunnen raadplegen via het elektronisch platform, eDecision.

Goedkeuring notulen vorige vergadering

1	Goedkeuring notulen openbare vergadering van 23 december 2015
----------	--

GOEDGEKEURD

De Raad keurt de notulen van de openbare vergadering van 23 december 2015 goed.

Stemming

Individuele stemming

- 9 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; Armand Busselen; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen

Financiën

2	Mandatenlijst
----------	----------------------

GOEDGEKEURD

De mandatenlijst van het dienstjaar 2015 van 3598 en met 4068 van het dienstjaar 2016 van 0001 en met 0053 wordt goedgekeurd.

Stemming

Individuele stemming

- 9 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; Armand Busselen; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen

Secretariaat

3	Kennisgeving van aanduiding vervanger OCMW-voorzitter
----------	--

KENNIS GENOMEN

Juridische motivering

Feitelijke motivering

Er dient een vervanger aangeduid te worden voor Paul Smets als vervangend OCMW-voorzitter.

Besluit

Artikel 1

De Raad neemt kennis van het besluit van de OCMW-voorzitter waarbij Alois Van Grieken aangeduid wordt als vervangend OCMW-voorzitter.

4	Proces-verbaal van eedaflegging raadslid Maarten Vannoppen
----------	---

KENNIS GENOMEN

Juridische motivering

Artikelen 16 en 17 OCMW-decreet

Feitelijke motivering

Eedaflegging Maarten Vanoppen , opvolger Paul Smets .

Besluit

Artikel 1

De raad neemt kennis van het proces-verbaal van eedaflegging van 6 januari 2016.

5	Verklaring van aanduiding van een vervanger in het Bijzonder Comité Woonzorgcampus
----------	---

KENNIS GENOMEN

Juridische motivering

OCMW-decreet van 19 december 2008, artikel 60§3

Feitelijke motivering

Het mandaat van Paul Smets als raadslid is op 31/12/2015 beëindigd. Hij wordt in de OCMW-raad vervangen door Maarten Vannoppen. Door het vertrek van Paul Smets die deel uitmaakte van het BCWZC moet er een nieuw lid voor dit comité aangeduid worden. Volgens artikel 60 OCMW-decreet gebeurt dit door een verklaring aan de OCMW-secretaris te bezorgen waarin er een nieuw lid aangeduid wordt om in het BCWZC te zetelen. Deze verklaring moet door de meerderheid van de OCMW-raadsleden die op basis van dezelfde voordrachtsakte tot OCMW-raadslid verkozen werden als het ontslagnemend raadslid, ondertekend worden.

De OCMW-secretaris geeft er op de eerstvolgende raad kennis van aan de leden van de OCMW-raad. De aanduiding van het nieuw lid voor het BCWZC is definitief vanaf de datum van ontvangst door de secretaris.

In de verklaring in bijlage wordt Martine Bries aangeduid als vervanger van Paul Smets in het Bijzonder Comité Woonzorgcampus.

Besluit

Artikel 1

De raad neemt kennis van de aanduiding van Martine Bries als lid van het BCWZC.

6	Aanduiding plaatsvervanger voor de bijzondere comités
----------	--

GOEDGEKEURD

Stemming

Goedgekeurd bij geheime stemming met :

- 6 stem(men) voor
- 3 onthouding(en)

Juridische motivering

OCMW-decreet van 19 december 2008, artikel 60§1

Huishoudelijk reglement van 23 september 2015, artikelen 31§2 en 37§2

Feitelijke motivering

Martine Bries werd aanguid als effectief lid voor het Bijzonder Comité Woonzorgcampus (BCWZC). Voorheen was zij reeds plaatsvervangend lid ingeval van afwezigheid van een lid van het Bijzonder Comité Sociale Dienst (BCSD) en het BCWZC. Voor de continuïteit van de individuele dienstverlening moet er een nieuw plaatsvervangend lid van beide comités aangeduid worden.

De plaatsvervanger moet voorkomen op dezelfde voordrachtsakte als de betrokken effectieve leden, en moet verkozen worden onder de werkende raadsleden van de betrokken politieke fracties, dus CD&V en SP.A.

De effectief verkozen leden van het BCWZC en BCSD, zijnde Aloïs Vangrieken, Martine Bries, Willy Bijmens en Kristof Mols, dragen de heer Maarten Vannoppen voor als plaatsvervangend lid voor het BCSD en het BCWZC.

Besluit

Artikel 1

De heer Maarten Vannoppen wordt gekozen als plaatsvervanger voor de effectieve leden van het Bijzonder Comité Sociale Dienst en het Bijzonder Comité Woonzorgcampus.

7	Verwijderen van asbestdak van een garage - gunning
----------	---

GOEDGEKEURD

Armand Busselen wenst zich te onthouden omwille van het geklungel in dit dossier , een doordachte aanpak zou beter geweest zijn.

Stemming

Individuele stemming

- 7 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Kristof Mols; Maarten Vannoppen
- 2 onthouding(en): Armand Busselen; Els Lijnen

Juridische motivering

- het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid artikels 51 en 52, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 26
- de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten
- het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikelen 105 en 110
- het besluit van de OCMW-raad van 20 augustus 2014 betreffende het afbreken van de garage langs het huis in de Zonnestraat

Feitelijke motivering

Vorig jaar heeft de raad beslist om de garage aan het huis in de Zonnestraat (lokaal opvanginitiatief) af te breken en in de plaats ervan een tuinhuisje te zetten.

Na onderzoek door onze technische dienst en de gemeentelijke milieuambtenaar bleek dat het dak (golfplaten) uit asbest bestaat. De preventieadviseur en de milieuambtenaar hebben vervolgens geadviseerd om dit dak te laten afbreken door een gespecialiseerde firma. De technische dienst van de gemeente is hiervoor niet uitgerust en kan en mag dit niet doen.

Onze technische dienst heeft een aantal erkende asbestverwijderaars aangeschreven voor een offerte, maar slechts één firma heeft gereageerd. De firma APB, Asbest Partners België, heeft een offerte ingediend om het asbestdak te verwijderen en af te voeren voor een bedrag van € 1.960.

Wij stellen voor om dit asbestdak te laten afbreken en afvoeren door deze firma.

Zodoende kan de garage dan verder afgebroken worden door de technische dienst van de gemeente en kan onze technische dienst het tuinhuisje plaatsen zodat de vluchtelingen in het huis in de Zonnestraat hier hun vuilbakken en eventueel fietsen kunnen stallen.

Besluit

Artikel 1

De raad duidt de firma APB, Zone Reme 5 uit 2260 Westerlo, aan om het asbestdak van de garage aan het huis in de Zonnestraat te verwijderen en af te voeren voor een bedrag van €1.960, volgens de ingediende offerte.

Woonzorgcentrum

GOEDGEKEURD

De heer Vangrieken stelt voor om het beleid eerder te informeren over mogelijk grensoverschrijdend gedrag. Op het ogenblik dat er gerapporteerd wordt aan de secretaris wordt dit ook geagendeerd op het eerstvolgend Bijzonder Comité Woonzorgcampus. De andere raadsleden kunnen hier akkoord mee gaan.

Stemming

Individuele stemming

- 9 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; Armand Busselen; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen

Juridische motivering

- Organieke wet van 8 juli 1976
- Decreet van 19 december 2008
- Besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 betreffende het beleid inzake preventie van en omgaan met seksueel grensoverschrijdend gedrag in gezondheids- en woonzorgvoorzieningen

Feitelijke motivering

Omdat het woonzorgcentrum nog geen procedure seksueel grensoverschrijdend gedrag ten aanzien van de gebruikers heeft, werd deze ontwikkeld.

Besluit**Artikel 1**

De Raad keurt de volgende procedure goed.

Bijlagen

1. Procedure SGOG.pdf

Kwaliteitshandboek Woonzorgcentrum 'Het Meerlehof' OCMW-Lummen	3. Kwaliteitssysteem		
	3.2 Operationele elementen		
	3.2.15. Procedure seksueel grensoverschrijdend gedrag		
Opgesteld door: Marc Gijbels	Goedgekeurd door: OCMW-Raad	Paraaf:	Datum goedkeuring: 27/01/16 Datum toepassing: 28/01/16

1. Doel

De seksuele integriteit en waardigheid van de bewoner waarborgen.

2. Definities

Seksueel grensoverschrijdend gedrag (SGOG): verwijst naar de hulpverleningscontext en is elke vorm van seksueel georiënteerd gedrag (verbaal of non-verbaal, bewust of onbewust) van interne en externe medewerkers naar een bewoner dat door de bewoner ervaren wordt als negatief, ongewenst of gedwongen.

3. Toepassingsgebied/doelgroep

Alle bewoners van WZC Het Meerlehof.

4. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

- Interne en externe medewerkers: melden de vaststelling aan de directeur
- Directeur:
 - onderzoek instellen
 - meldt het SGOG aan de OCMW-secretaris, het BCWZC en het Agentschap Zorg en Gezondheid
 - verwittigt de politie als de aanwezige kaderleden dit noodzakelijk vinden
 - communicatie aan medewerkers
- Directeur en diensthoofd: feedback geven aan de bewoner en de vermeende dader
- Kader: bespreken met de directeur de melding SGOG, de verdere interne communicatie en evalueren het verloop van de procedure SGOG

5. Meldingsplicht

Interne/externe medewerkers moeten elke vaststelling van SGOG t.a.v. bewoners aan de directeur melden. Hij vult het meldingsformulier voor klachten en suggesties in.

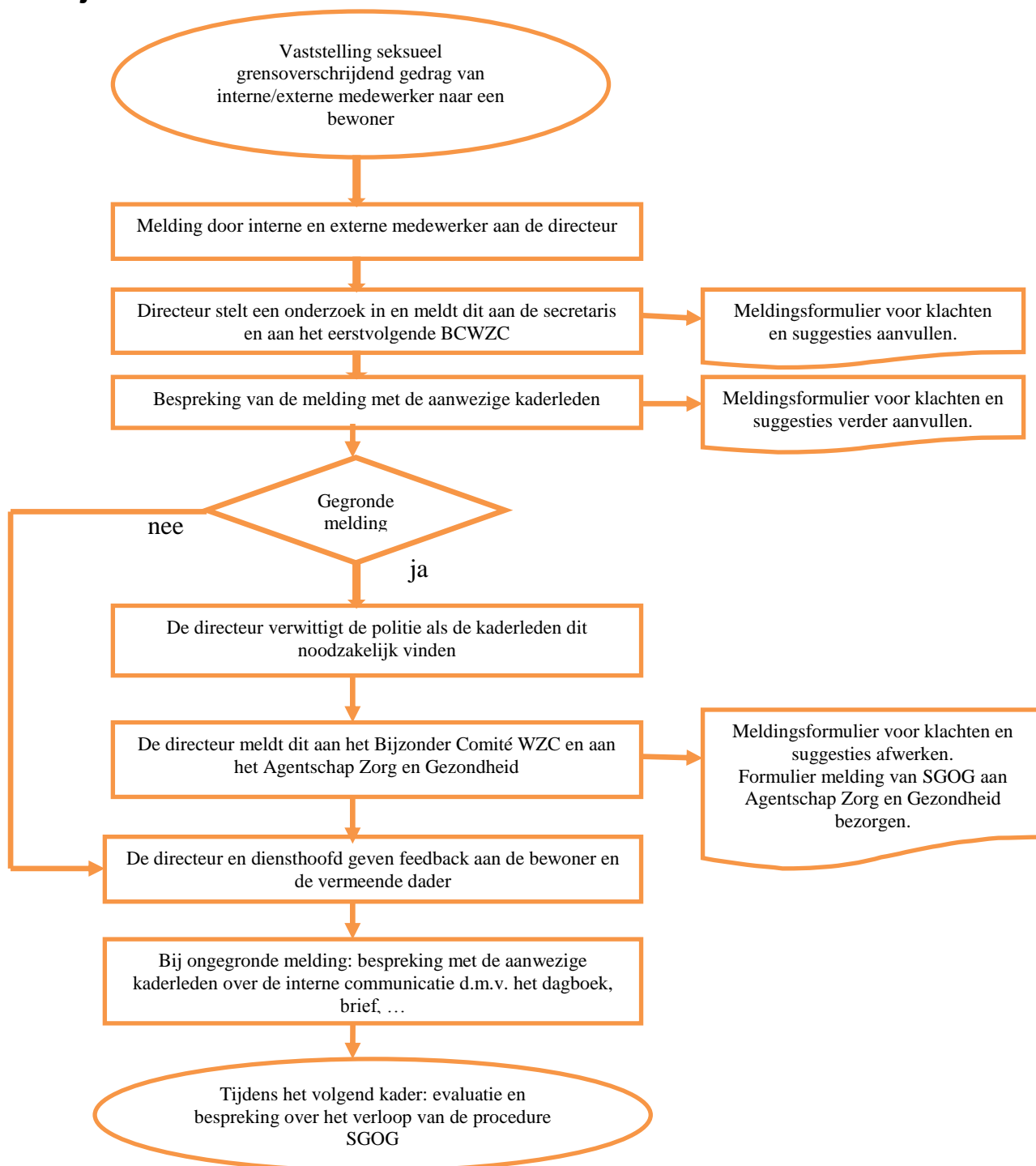
De directeur moet elke gegronde melding van SGOG t.a.v. bewoners door interne/externe medewerkers aan het Agentschap Zorg en Gezondheid melden via het formulier "melding van SGOG".

6. Documenten en hulpmiddelen

- Meldingsformulier voor klachten en suggesties.
- Formulier melding van SGOG van het Agentschap Zorg en Gezondheid.

Kwaliteitshandboek Woonzorgcentrum 'Het Meerlehof' OCMW-Lummen	3. Kwaliteitssysteem		
	3.2 Operationele elementen		
	3.2.15. Procedure seksueel grensoverschrijdend gedrag		
Opgesteld door: Marc Gijbels	Goedgekeurd door: OCMW-Raad	Paraaf:	Datum goedkeuring: 27/01/16 Datum toepassing: 28/01/16

7. Werkwijze



9	Goedkeuring vakantiewerkers woonzorgcentrum
----------	--

GOEDGEKEURD

De raad is akkoord met het inzetten van jobstudenten voor het woonzorgcentrum voor de maanden juli en augustus, net zoals vorige jaren.

Stemming

Individuele stemming

- 9 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; Armand Busselen; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen

Groep van assistentiewoningen

10	Dagprijsverhoging groep van assistentiewoningen Residentie Den Eik 2016
-----------	--

KENNIS GENOMEN

Juridische motivering

- OCMW- decreet 19 december 2008

Feitelijke motivering

De raad neemt kennis van de digitale aangevraagde indexatie van de dagprijzen van Residentie Den Eik tegen de index van september waardoor de nieuwe dagprijs vanaf 1 januari 2016, 24.04 euro zal bedragen.

Besluit

Artikel 1

De raad neemt kennis van de definitieve dagprijs van 24,04 euro.

Personeel

11	Tweede pensioenpijler : reglement
-----------	--

GOEDGEKEURD

Stemming

Individuele stemming

- 9 stem(men) voor: Alois Van Grieken; Willy Bijmens; Armand Busselen; An Pools; Birgitt Carlier; Martine Bries; Els Lijnen; Kristof Mols; Maarten Vannoppen

Juridische motivering

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid op de artikelen 51 en 104;
- De wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemd personeel en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen;
- Het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;
- Het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009;
- De oprichting van een collectief pensioenplan voor de contractuele personeelsleden door het provinciebestuur van Limburg, conform het provincieraadsbesluit van 17.12.2008, voor zijn contractuele personeelsleden en de goedkeuring van een reglement voor het gezamenlijk organiseren van een collectief pensioenplan met de Limburgse gemeenten en OCMW's conform het besluit van de provincieraad van 16.09.2009;
- De oprichting van een tweede pensioenpijler voor de contractueel tewerkgestelde personeelsleden, binnen het OCMW, met ingang van 1 januari 2010, door het instellen van een collectief pensioenplan;
- Het reglement voor het collectief pensioenplan voor de tweede pijler voor contractuelen waarin door het OCMW de principes, modaliteiten en verplichtingen van dit plan vastgelegd werden, rekening houdend met de wettelijke verplichtingen en mogelijke toekomstige modaliteiten;

Feitelijke motivering

Uit overleg met de werkgroep die de provincie, gemeenten en OCMW's vertegenwoordigt, is gebleken dat het huidige pensioenreglement op een aantal punten aangepast moet worden;

Het is aangewezen dat een aangepaste, gecoördineerde versie van het pensioenreglement dient te worden opgemaakt en goedgekeurd;

Besluit

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besluit over te gaan tot de integrale vervanging van het reglement houdende de oprichting en administratieve en technische modaliteiten van het collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden bij het OCMW dat op 1 januari 2010 werd vastgesteld en dat deel uitmaakt van het raadsbesluit van 28/03/2012. Het nieuwe reglement maakt deel uit van de bijlage van dit raadsbesluit.

Artikel 2

Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de financieel beheerder en aan de dienst personeel.

Bijlagen

1. Raadsbesluit_8433.pdf

REGLEMENT HOUDENDE DE OPRICHTING EN ADMINISTRATIEVE EN TECHNISCHE MODALITEITEN VAN HET COLLECTIEF PENSIOENPLAN TEN VOORDELE VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN

Artikel 0 Ter definiëring begrippen

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. Conventionele datum van pensionering: De eerste dag van de maand volgend op die waarin de rechthebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt. Het moment van werkelijke pensionering, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen hieraangaande, kan de conventionele datum van pensionering vervroegen tot uiterlijk 60 jaar. Indien de rechthebbende na zijn 65^e in dienst blijft bij het OCMW zal de conventionele datum samenvallen met deze van werkelijke pensionering;
2. Rechthebbende: Het betreft de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor het OCMW het collectief pensioenplan heeft ingevoerd en die de aansluitingsvoorwaarden, zoals hieronder gedefinieerd in artikel 2, vervult, alsook de gewezen werknemer die nog actuele of uitgestelde rechten geniet (=slaper);
3. RVP: De Rijksdienst voor Pensioenen opgericht bij KB nr. 513 van 27 maart 1987;
4. Uitdiensttreding: Het niet langer in dienst zijn bij het OCMW, in het kader van een arbeidsovereenkomst, om andere redenen dan overlijden of pensionering.

Artikel 1 Rechthebbenden

Alle contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij het OCMW Lummen op de datum van 1.01.2010 of later, zijn rechthebbenden in de zin van dit reglement.

Contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten en tewerkgestelden in toepassing van artikel 60§7 van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn met betrekking tot hun dienovereenkomstige prestaties geen rechthebbenden in de zin van dit reglement.

Artikel 2 Aansluiting bij het collectief pensioenplan

2.1 Aansluitingsvoorwaarden en –modaliteiten

De rechthebbenden worden aangesloten bij dit collectief pensioenplan vanaf het moment dat zij de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben en tot de hierboven bedoelde personeelscategorie behoren, maar ten vroegste op de datum waarop dit reglement in werking treedt.

2.2 Beëindiging van de aansluiting

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van toepassing op de slapers, eindigt de aansluiting bij het overlijden van de rechthebbende of wanneer hij niet langer, in het kader van een arbeidsovereenkomst, tewerkgesteld is bij het OCMW Lummen.

Artikel 3 Rechten van de rechthebbende

Op de conventionele datum van pensionering wordt aan de rechthebbende een Aanvullende Rustrente toegekend. Het personeelslid dat echter op het ogenblik van de uitdiensttreding minder dan 365 dagen gecumuleerd aangesloten is, kan geen aanspraak maken op deze aanvullende rente.

Het jaarbedrag van deze Aanvullende Rustrente wordt gedefinieerd als maximum 60% van het verschil tussen enerzijds het theoretisch OverheidsPensioen (wettelijk rustpensioen overheidssector) dat de rechthebbende overeenkomstig het pensioenreglement voor vastbenoemden van het OCMW Lummen op jaarbasis zou ontvangen hebben in hetzelfde loonbarema, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan bij het OCMW Lummen zoals hieronder gedefinieerd, of het Fictieve OverheidsPensioen en anderzijds het werkelijk ontvangen WerknemersPensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector), uitgedrukt op jaarbasis, dat de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering ontvangt ingevolge zijn werknemerschap bij het OCMW Lummen, of, indien de rechthebbende inmiddels benoemd werd, het Fictief WerknemersPensioen.

Het percentage van de kloofdichting wordt als volgt bepaald: 28% van het berekende verschil in 2016, en telkens aangevuld met 3% per jaar vanaf 2017 zonder het maximum van 60% te overschrijden.

In formulevorm betekent dit:

=> Op de conventionele datum van pensionering

$$AR = \text{Perc} (\max (OP, FOP) - \max. (WP, FWP))$$

waarbij:

- AR= Aanvullende Rustrente, deze wordt betaald vanaf de conventionele datum van pensionering;
- Perc= Het percentage van de kloofdichting zoals hierboven omschreven;
- OP= Het OverheidsPensioen waarop de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering recht zou hebben krachtens het pensioenreglement van het OCMW Lummen met betrekking tot de vastbenoemden, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan in het kader van een arbeidsovereenkomst bij het OCMW Lummen zoals hieronder gedefinieerd;

- FOP= Het Fictieve OverheidsPensioen waarop de rechthebbende recht zou hebben, mocht hij op basis van de geldende wetgeving rond pensioenen in de openbare sector geen pensioenrechten als vastbenoemde opbouwen;
- Max(..., ...) = Het grootste van de bedragen vermeld tussen haakjes;
- WP = Het WerknemersPensioen waarop de rechthebbende recht heeft op de conventionele datum van pensionering, ingevolge zijn werknemerschap bij het OCMW Lummen en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking komen. In voorkomend geval worden onvolledige kalenderjaren geprorateerd;
- FWP = Het Fictief WerknemersPensioen waarop de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering recht gehad zou hebben, ingevolge zijn werknemerschap bij het OCMW Lummen en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking genomen worden, mocht hij niet gerechtigd zijn geweest op een OP. In voorkomend geval worden onvolledige kalenderjaren geprorateerd;

Het resultaat van deze formule op de conventionele datum van pensionering mag niet lager zijn dan een jaarrente gelijk aan het product van 10 EUR (bedrag wordt niet geïndexeerd) en het aantal kalenderjaren dat mede voor de berekening van OP (N) in aanmerking komt.

De aanvullende rustrente wordt verplicht in de vorm van een rente uitbetaald. De renten zijn maandelijks achteraf betaalbaar.

Indien het jaarbedrag van de rente echter kleiner of gelijk is aan 100,00 EUR (niet-geïndexeerd - bedrag gekoppeld aan index 138,01 - 160,84 op 1 januari 2016) op jaarbasis, zal de rente in kapitaal worden omgezet op basis van volgende parameters:

- de sterftetafel FR-5;
- een intrestvoet van 3,25%;
- een inventaristoelag van 3%;
- niet overdraagbare rente;
- maandelijks achterafbetaalbare rente.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag (bedrag wordt niet geïndexeerd) bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, maar groter is dan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) - bedrag gekoppeld aan index 138,01 - 160,84 op 1 januari 2016 wordt de prestatie jaarlijks uitbetaald aan de index van december van het lopende jaar. Wanneer de begunstigde van een prestatie overlijdt alvorens de jaarlijkse uitkering van de rente plaatsvindt, zal de toegepaste index deze zijn die van toepassing is in de maand van overlijden.

De uitgekeerde renten worden gekoppeld aan de index van de sociale zekerheidsuitkeringen in de publieke sector, en volgen de perequatie van de korf waartoe ze behoren.

Bij de berekening van **OP** (N) wordt rekening gehouden met:

- alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij het OCMW Lummen in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de aansluiting als contractueel personeelslid tot de conventionele datum van pensionering of uitdiensttreding, overeenkomstig de hieronder beschreven modaliteiten.

De volgende periodes worden **gelijkgesteld** met werkelijke gepresteerde periodes:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met de kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- het betaalde educatief verlof;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte in zoverre zij de duur van 12 aaneensluitende maanden niet overschrijden;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden, *voor de eerste 12 maanden van deze ongeschiktheid*;
- de periodes van loopbaanonderbreking (conform de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 en het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen), voor *maximum één jaar*;
- de wettelijke moederschapsrust, periodes van afwezigheid wegens zwangerschaps- en borstvoedingsverlof;
- het vaderschapsverlof;
- adoptieverlof;
- de opzegtermijn;

- de periodes van werkloosheid wegens technische stoornis, slecht weer en economische redenen.

Daarentegen worden de onder andere hierna vermelde periodes **niet gelijkgesteld** met werkelijke periodes:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden behoudens de eerste 12 maanden hierboven gelijkgesteld;
- de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat.

Bij **deeltijdse arbeidsprestaties**, wordt de duur van de loopbaan verminderd overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk besluit van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

Voor de aangeslotenen die hun **arbeidsprestaties verminderen** wordt de duur van de loopbaan verminderd in functie van de activiteitsgraad.

- militaire dienst: De militaire dienst komt in aanmerking krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen;

- bonificaties: Bij de vaststelling van de beroepsloopbaan strekkende tot de berekening van het overheidspensioen wordt een tijdsbonificatie toegekend voor diplomajaren, bepaalde koloniale diensten en diensten wegens oorlogsfeiten, krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen.

Bij de berekening van **WP** wordt rekening gehouden met:

- alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij het OCMW Lummen in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de indiensttreding als contractueel personeelslid tot de conventionele datum van pensionering of uitdiensttreding, overeenkomstig dezelfde modaliteiten als hierboven beschreven voor de definiëring van N voor de berekening van OP.

Artikel 4 Informatieverplichtingen van de rechthebbende

De gemeente kan slechts overgaan tot het uitkeren van een aanvullende rustrente, op voorwaarde dat de rechthebbende haar de noodzakelijke elementen aanreikt.

Deze bestaan onder andere uit:

- de gegevens vereist om tot een correcte vaststelling van het werknemerspensioen te kunnen overgaan, waaronder deze met betrekking tot de berekening van het werknemerspensioen door de RVP;
- de noodzakelijke aanvullende gegevens om het overheidspensioen te berekenen, die het OCMW niet ter beschikking heeft;
- een door de rechthebbende en de financiële instelling volledig ingevulde en ondertekende aanvraag tot storting van de pensioenbedragen op een rekening geopend bij een financiële instelling.

Het OCMW waarborgt haar prestaties op basis van de door de rechthebbende medegedeelde gegevens. Deze laatste is verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

Artikel 5 Informatieverplichting in hoofde van de gemeente

Het OCMW bezorgt de rechthebbende jaarlijks een document dat de toestand van het pensioenplan weergeeft.

De op dit document vermelde gegevens gelden slechts ten indicatieve titel. De definitieve berekening gebeurt op het ogenblik van de uitkering.

Artikel 6 Wijziging of opheffing van het collectief pensioenplan

Het collectief pensioenplan wordt door het OCMW ingesteld voor onbepaalde duur. Het OCMW kan nochtans het collectief pensioenplan wijzigen of opheffen, mits de eerbiediging van de wettelijke voorschriften (in de mate dat zij van toepassing zijn op het betrokken plan en ten aanzien van de rechthebbenden) en van eventuele overeenkomsten en verbintenissen terzake. Elke **vermindering of opheffing van het collectief pensioenplan** wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld.

Het OCMW behoudt zich het recht voor dit collectief pensioenplan te verminderen of op te heffen indien één van de volgende omstandigheden zich ondermeer voordoen:

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, CBFA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van het collectief pensioenplan leiden;
- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop het collectief pensioenplan een aanvulling vormt;
- interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de publiekrechtelijke rechtspersoon bedreigen;
- invoeren van een nieuw collectief pensioenplan dat op zijn minst dezelfde, en zelfs meer voordelen voorziet dan huidig collectief pensioenplan.

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidig collectief pensioenplan wordt onmiddellijk door het OCMW aan de rechthebbenden medegedeeld.

Mocht er na de inwerkingtreding van dit reglement dwingende wetgeving worden ingevoerd die de uit dit reglement voortkomende pensioenverplichtingen van het OCMW beïnvloedt, zal deze toegepast worden.

Artikel 7 Fiscale en sociale lasten

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de renten, zijn door het feit van hun uitkering, ten laste van de rechthebbenden.

In afwijking van voorgaande, zullen de verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen verbonden met de renten, integraal ten laste van het OCMW zijn.

Artikel 8 Geschillenbeslechting

Dit collectief pensioenplan wordt door het Belgisch recht beheerst en valt onder de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken.

Artikel 9 Persoonsgegevens

De persoonsgegevens die verstrekt worden door de rechthebbende en die bestemd zijn voor het beheer van dit collectief pensioenplan worden door het OCMW vertrouwelijk en met het uitsluitend doel van het beheer van dit stelsel behandeld. Conform de bepalingen van de wet van 8 december 1992 heeft iedere persoon van wie persoonsgegevens bewaard worden het recht om inzage en eventueel verbetering van deze gegevens te verkrijgen middels schriftelijk verzoek gericht aan het OCMW vergezeld van een kopie van de identiteitskaart van de aanvrager.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Onderhavig reglement treedt in werking op 01 januari 2016.

Mondelinge vragen Armand Busselen:

Raadslid Busselen vraagt aan de voorzitter naar de stand van zaken over zijn vraag voor de oprichting van een deontologische commissie door het schepencollege. De voorzitter antwoordt dat deze vraag op het schepencollege besproken werd en dat het de taak van de voorzitter van de gemeenteraad is om dit uit te werken.

Namens De Raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW-Secretaris
Nadine Dethier

OCMW-Voorzitter
Birgitt Carlier