

FUNCTIEBESCHRIJVING AFDELINGSHOOFD PERSONEEL

Dienst	PERSONEEL
Weddenschaal	Av: A1a-A2a-A3a
Te begeben bij	Aanwerving
Plaats in het organogram	Geeft leiding aan de medewerkers van de dienst 'personeel', is lid van het managementteam en werkt onder leiding van en rapporteert aan de algemeen directeur
Directe leidinggevende	Algemeen directeur
Hoofddoel van de functie	Coördinatie, voorbereiding en opvolging van een strategisch en integraal personeelsbeleid en –beheer

Taakomschrijving

Personeelsbeleid en –beheer:

- Instaan voor het opzetten van adequate HR-processen (selectie, vorming, persoonlijke ontwikkeling, evaluatie en functioneren, retentiemanagement, welzijn ...)
- Coachen, motiveren en ondersteunen van de leidinggevendenden volgens de principes en richtlijnen van het personeelsbeleid
- Zorgen voor een goed sociaal klimaat binnen de organisatie
- Strategische personeelsplanning
- Meewerken aan de personeelsplanning en opvolgen van de personeelsbezetting
- Bewaken van de kwaliteit van de personeels-en loonadministratie
- Het opmaken en opvolgen van de rechtspositieregeling, arbeidsreglement en andere personeelsgerelateerde besluiten
- Bewaken van de kwaliteit en de uniformiteit van de besluitvorming van de diverse beleidsorganen
- Het uitbouwen van een HR-netwerk buiten de organisatie
- Actief meewerken aan en desgewenst aansturen van de ontwikkeling van toekomstige mogelijkheden i.k.v. intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

Algemeen

- Instaan voor de planning, organisatie, aansturing en opvolging van de dienst en concrete opdrachten en doelstellingen voor de individuele medewerkers bepalen.
- Instaan voor een goede interne en externe communicatie
- Als lid van het managementteam meewerken aan het realiseren van de globale beleidsdoelstellingen en dienstoverschrijdende projecten.

Competentieprofiel

Kerncompetenties:

- klantgericht zijn
- samenwerken
- voortdurend verbeteren

Kenniscompetentie:

- vaktechnische kennis bezitten

Gedragcompetenties:

- beslissen
- visie vormen
- communiceren
- empathisch vermogen
- motiveren en inspireren
- organisatiegericht zijn